



ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΠΡΥΤΑΝΗ

ΑΝΤΙΠΡΥΤΑΝΙΣ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ & ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Αθήνα.
☎ 210 772 2050, 📠 210 772 1960 E-mail: amoropul@central.ntua.gr

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΣΥΓΚΛΗΤΟΥ ΤΟΥ Ε.Μ.Π.

Σχετικά με το θέμα της Διαθεσιμότητας των Διοικητικών Υπαλλήλων.

Στις 19 Αυγούστου 2013 κοινοποιήθηκε στις υπηρεσίες του ΕΜΠ έγγραφο του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων (ΥΠΑΙΘ) (Αρ. Πρωτ. 113287/14-VIII-2013/IB) με θέμα «Μεταρρυθμιστικές δράσεις ΥΠΑΙΘ-ΑΕΙ». Στο έγγραφο αυτό ζητείται από όλα τα ΑΕΙ της χώρας να προβούν, α) στην «αξιολόγηση των διοικητικών και οικονομικών οργανικών μονάδων τους και του προσωπικού», μέχρι 31 Αυγούστου, β) στη «σύνταξη νέων οργανογραμμάτων ανά υπηρεσιακή μονάδα με κατάργηση ή συγχώνευση υπηρεσιακών μονάδων » μεταξύ 1ης και 15 Σεπτεμβρίου και γ) στην «κατάργηση οργανικών θέσεων που πλεονάζουν και τοποθέτηση του προσωπικού που πλεονάζει σε καθεστώς διαθεσιμότητας, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία», στις 16 Σεπτεμβρίου.

Η Σύγκλητος του Ε.Μ.Π. θεωρεί ότι η οριζόντια εφαρμογή του «σχεδίου μεταρρύθμισης της Δημόσιας Διοίκησης» στην Ανώτατη Εκπαίδευση, εντός εξαιρετικά περιορισμένων χρονικών ορίων, εκτός των σοβαρών ζητημάτων νομιμότητας που εγείρει, σύμφωνα με τους/ πλέον έγκριτους νομικούς Δημοσίου Δικαίου της χώρας, θα οδηγήσει σε ουσιαστική υποβάθμιση του εκπαιδευτικού, ερευνητικού και διοικητικού έργου του Δημόσιου Αυτοδιοικούμενου Πανεπιστημίου.

Το Ε.Μ.Π., παρά τις αντίξοες κοινωνικές και οικονομικές συνθήκες που βιώνει η χώρα, διακρίνεται διεθνώς για την αριστεία και την ανταγωνιστικότητά του στην Εκπαίδευση και στην Έρευνα, καθώς και για τη συμβολή του στις ανάγκες της Ελληνικής κοινωνίας. Η διατήρηση της θέσης του αυτής, που αποτελεί συγκριτικό πλεονέκτημα για την αναπτυξιακή έξοδο της χώρας από την κρίση, προαπαιτεί τη συνέχιση της εύρυθμης λειτουργίας του με διατήρηση και ενίσχυση των δομών του και του ανθρώπινου δυναμικού που τις στηρίζουν.

Το Πολυτεχνείο ολοκλήρωσε στο σύνολό του τη διαδικασία της Εσωτερικής Αξιολόγησης και προήγαγε, παρά τα εμπόδια της Πολιτείας, τις διαδικασίες της Εξωτερικής Αξιολόγησής του. Στα πλαίσια αυτά, και με βάση ακαδημαϊκά κριτήρια, ολοκληρώνει, και πάντως όχι πριν τις 15 Σεπτεμβρίου, την αξιολόγηση του Διοικητικού Προσωπικού.

Η Σύγκλητος του Πολυτεχνείου σε εύθετο χρόνο στις 26 Αυγούστου του 2011 ενέκρινε την επικαιροποίηση του Οργανισμού Διοικητικών Υπηρεσιών του Ιδρύματος (τροποποίηση σχεδίου του Π.Δ. 46/1998), ακόμη και πριν τον Νόμο 4024/2011 που αφορούσε σε «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015».

Η Διοίκηση του Ιδρύματος κατέθεσε το σχέδιο Π.Δ. τόσο στο Υπουργείο Παιδείας & Θρησκευμάτων, όσο και στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης. Συνεπώς, όσον αφορά στο οργανόγραμμα και στον αδρομερή σχεδιασμό περιγραμμάτων θέσεων εργασίας, το Ε.Μ.Π. έχει ήδη καταθέσει τις θέσεις του, τις οποίες και επανυποβάλλει.

Με βάση τις διεθνείς πρακτικές και λαμβάνοντας υπόψη τις Υπηρεσίες Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, Διαχείρισης Οικονομικών Πόρων, Σχεδιασμού και Ανάπτυξης, Βιβλιοθήκης, Υποδομών Τεχνολογιών Πληροφορικής Επικοινωνιών, Τεχνικές Υπηρεσίες, Υπηρεσίες Διαχείρισης Ερευνητικών Έργων, Συνεργασίας με Κοινωνικούς Εταίρους και Υποστήριξης Φοιτητών, καθώς και τις Ακαδημαϊκές Δομές (Σχολές/Τομείς/Εργαστήριο), τα Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών και τη Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας, το Ε.Μ.Π προκειμένου να διασφαλίσει την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία του επί των 22.000 προπτυχιακών και μεταπτυχιακών φοιτητών του και των 548 μελών ΔΕΠ θα έπρεπε να διαθέτει / περίπου 1.100 Διοικητικούς υπαλλήλους. Οι Διοικητικοί αυτοί υπάλληλοι είναι απαραίτητοι για να καλύψουν τις αυξημένες ανάγκες σε προσωπικό που έχει ένα τεχνολογικό Πανεπιστήμιο όπως το Ε.Μ.Πολυτεχνείο με 120 εκπαιδευτικά-ερευνητικά εργαστήρια, PC-Lab, σχεδιαστήρια και πρακτική άσκηση των φοιτητών όλων των προπτυχιακών (9) και μεταπτυχιακών (19) προγραμμάτων. Πρέπει επίσης να ληφθεί υπόψη ότι οι διαδικασίες αυτές δεν καλύπτονται επαρκώς ούτε από θέσεις ΕΤΕΠ & ΕΕΔΙΠ (δεδομένου ότι από το 2010 οι προκηρύξεις κενών θέσεων, οι κρίσεις και οι προκηρύξεις των θέσεων αυτών έχουν επιστραφεί από το ΥΠΑΙΘ), ούτε από θέσεις ΔΕΠ (εκκρεμούν στο ΥΠΑΙΘ 47 εκλογές μελών ΔΕΠ και 100 προκηρύξεις νέων θέσεων ή από συνταξιοδοτήσεις), ενώ απομειώνεται συνεχώς το Διοικητικό Προσωπικό (μειώθηκε κατά 150 θέσεις την τελευταία 3ετία) ενώ νέο δυναμικό προσελήφθη μόνο το 2000 και

το 2007. Ήδη από τους 933 υπηρετούντες τον Αύγουστο του 2011, σήμερα υπηρετούν μόνο 878 λόγω συνταξιοδοτήσεων και χωρίς δυνατότητα αναπλήρωσης των κενών οργανικών θέσεων. Από αυτούς και με βάση τα στοιχεία της Διεύθυνσης Διοικητικού η δύναμη των υπηρετούντων στο Ε.Μ.Π. είναι :

1. Μόνιμοι Διοικητικοί Υπάλληλοι 155
2. ΙΔΑΧ ΠΕ 370
3. ΙΔΑΧ ΤΕ 59
4. ΙΔΑΧ ΔΕ 253
5. ΙΔΑΧ ΥΕ 41

Λαμβάνοντας υπόψη ότι, με βάση τους Νόμους 4009/2011 και 4076/2012 και την από 26/08/2012 απόφαση Συγκλήτου, οι Διοικητικοί Υπάλληλοι ΙΔΑΧ με Διδακτορικό Δίπλωμα πρόκειται να ενταχθούν σε θέσεις ΕΔΙΠ (για τις όποιες άλλωστε, όπως και για το υπηρετούν προσωπικό ΕΕΔΙΠ έχουμε ζητήσει την άμεση έκδοση σχετικού Π.Δ.) ο αριθμός των υπηρετούντων διοικητικών υπαλλήλων, μειώνεται σε 730, ήτοι κατά 40% μικρότερος από τις πραγματικές ανάγκες του Ιδρύματος σε Διοικητικό Προσωπικό, είναι προφανές ότι οποιαδήποτε απομάκρυνση, μέσω διαθεσιμότητας, των Διοικητικών Υπαλλήλων (Μονίμων ή ΙΔΑΧ), θα έχει ανεπίστρεπτα αρνητικές συνέπειες για το εκπαιδευτικό και ερευνητικό έργο του Πολυτεχνείου, το οποίο, όπως επισημαίνει η Σύγκλητος με την από 25/07/2013 απόφασή της, ότι θα "οδηγηθεί πρακτικά σε αδυναμία λειτουργίας".

Η Σύγκλητος του Ε.Μ.Π. στο πλαίσιο αυτό :

1. Αποφασίζει ότι τα ανωτέρω αποτελούν απάντηση στο σχετικό έγγραφο του Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων.
2. Καλεί τα αρμόδια Υπουργεία Παιδείας και Διοικητικής Μεταρρυθμίσσης να αναλογιστούν τις ευθύνες τους απέναντι στην ελληνική κοινωνία και να σταματήσουν την εφαρμογή του άδικου και καταστροφικού μέτρου της διαθεσιμότητας-κινητικότητας.
3. Σε οποιαδήποτε περίπτωση εφαρμογής της Υπουργικής Απόφασης για τη διαθεσιμότητα των Διοικητικών Υπαλλήλων, η Σύγκλητος εξουσιοδοτεί τον Πρύτανη: α) να καταθέσει αίτηση ακύρωσής της ενώπιον του Συμβουλίου Επικρατείας, καθώς και αίτηση ασφαλιστικών μέτρων για ενδεχόμενη εφαρμογή της στο Ε.Μ.Π., διότι παραβιάζει το Ευρωπαϊκό Δίκαιο που εφαρμόστηκε με το Π.Δ. 164/2004 και το άρθρο 4 παρ.1 του Συντάγματος περί ισότητας των

Υπαλλήλων, β) να συγκαλέσει άμεσα τη Σύγκλητο για περαιτέρω αντιμετώπιση της κατάστασης.

4. Θα προτείνει στη Σύνοδο των Πρυτάνεων στις 30/08/2013 την από κοινού αντιμετώπιση του θέματος με βάση τις ως άνω γενικές αρχές και ανεξάρτητα από τις ιδιομορφίες των Πανεπιστημίων.
5. Στο επίπεδο του Ε.Μ.Π. δημιουργείται Επιτροπή στήριξης για την διαμόρφωση των ενεργειών της Διοίκησης με τη συμμετοχή των δύο Αντιπρυτάνεων, δύο Κοσμητόρων καθώς και των Προέδρων των Συλλόγων ΔΕΠ ΕΜΠ, Διοικητικού Προσωπικού και ΙΔΑΧ & ΙΔΟΧ ΕΜΠ.

Η Εισηγήτρια:

Αντιπρύτανης

Ο Πρύτανης

Ο Αντιπρύτανης

Α. Ι. Μοροπούλου

Σ.Ε. Σιμόπουλος

Ι. Ν. Αβαριτσιώτης